



Jurnal Ilmiah Aset  
Vol. 26 No. 1

Maret 2024  
p-ISSN 1693-928X  
e-ISSN 2685-9629

# Pengaruh Lingkungan Kerja, Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus PT. Optima Sinergi Convestama Kota Semarang)

Rosa Aprilia  
Erawati Kartika  
Suhaji Nathanael

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Aki Semarang  
Jl. Imam Bonjol, No.15-17, Semarang, 50173.  
Email : [121200032@student.unaki.ac.id](mailto:121200032@student.unaki.ac.id)

**Abstract:** *This research aims to examine the influence of the work environment, work health and work safety on employee productivity at PT. Optima Sinergi Convestama Semarang City. This type of research is explanatory research. The sampling technique was a census and data collection through distributing questionnaires and interviews with 125 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression with SPSS 23. The F Test results in the research found that the work environment, work health and work safety have a significant effect on employee productivity at PT. Optima Sinergi Convestama Semarang City. This means that improving working environmental conditions, occupational health and occupational safety also has an impact on improving employee productivity conditions, and vice versa. The results of the calculation of the coefficient of determination value were obtained at 0.720, which means that the influence of the work environment, work health and work safety on employee productivity is 7.20%. In conclusion, the work environment, work health and work safety have a positive and significant effect on the productivity of PT Optima Sinergi Convestama Semarang City.*

hal. 23 -28  
DOI: 10.37470/1.26.1.233

Diterima : 06 Februari 2024  
Disetujui : 18 Maret 2024

**Keywords:** *Work Environment, Occupational Health, Occupational Safety, and Employee Productivity.*

## PENDAHULUAN

PT. Optima Sinergi Convestama merupakan sebuah perusahaan badan usaha milik negara yang bergerak pada bidang jasa penerimaan, penimbunan, dan penyaluran elpiji Pertamina. PT. Optima Sinergi Convestama adalah sebuah sub unit yang bertanggung jawab dalam proses penyaluran dan pendistribusian gas khususnya untuk wilayah Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta. Dalam hal ini untuk melakukan kegiatan tersebut perlunya perhatian dalam mengatur produktivitas para karyawan.

Meningkatkan produktivitas merupakan tujuan utama yang selalu diinginkan dan dijadikan target perusahaan atau organisasi untuk mencapai tujuan (Heriyanti & Nasim, 2023). Tingkat

produktivitas dapat diukur dari rasio output produksi dibagi input bahan produksi. Rasio ini merupakan indeks produktivitas. Rasio ini untuk membandingkan suatu bagian lebih produktif dari keadaan sebelumnya dapat dilihat dari indeks produktivitasnya. Tinggi rendahnya tingkat produktivitas ini menjadi ukuran keberhasilan suatu kinerja karyawan. Jika produktivitas nya tinggi atau bertambah perusahaan tersebut bisa dikatakan berhasil dan sebaliknya (Heriyanti & Nasim, 2023).

Dalam rangka meningkatkan produktivitas tenaga kerja perlu memperhatikan beberapa faktor salah satunya faktor yang paling berpengaruh pada produktivitas para karyawan di PT. Optima Sinergi Convestama Kota Semarang yaitu mengenai faktor lingkungan kerja, kesehatan

kerja, dan keselamatan kerja sangat penting dalam usaha untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja.

Lingkungan Kerja adalah hal yang ada di sekeliling para karyawan yang dapat membantu mereka dalam pelaksanaan tugas produktivitas kerja (Hanif et al., 2022). Dimana para karyawan dapat melakukan pekerjaannya di sebuah perusahaan ataupun organisasi setiap hari. Pentingnya lingkungan kerja dalam meningkatkan produktivitas karyawan di setiap organisasi atau perusahaan. Lingkungan kerja yang kondusif baik secara fisik maupun non fisik dalam meningkatkan produktivitas karyawan dalam suatu organisasi. Lingkungan tempat kerja meliputi lingkungan fisik dan non fisik. Lingkungan fisik meliputi Penerangan, suhu udara, suara bising, dan privasi ruang kerja. Sedangkan Lingkungan non-fisik meliputi Hubungan kerja karyawan dengan sesama rekan kerja dan hubungan kerja antara atasan dengan bawahan (Heni, putut dan isnaini, 2019).

Selain Lingkungan Kerja, pengaruh Kesehatan kerja berdampak kepada Produktivitas Karyawan di PT. Optima Sinergi Convestama. Kesehatan kerja adalah sebuah kondisi dari para karyawan yang bebas dari gangguan fisik, rasa sakit, emosi, maupun mental yang disebabkan oleh lingkungan kerja yang kurang baik. Risiko kesehatan merupakan fakta-fakta dalam lingkungan kerja yang bekerja melebihi periode waktu yang ditentukan, lingkungan yang dapat membuat stress emosi atau gangguan fisik (Bayu Indra Siswanto, 2020).

Keselamatan kerja adalah suatu bentuk tindakan pencegahan dan perlindungan terhadap karyawan yang diterapkan oleh sebuah perusahaan atau organisasi dari cedera akibat kecelakaan kerja yang terkait dengan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan. Resiko keselamatan merupakan aspek-aspek dari lingkungan kerja yang dapat menyebabkan kebakaran, ketakutan aliran listrik, terpotong, luka memar, keseleo, patah tulang, kerugian alat tubuh, penglihatan dan pendengaran. Keselamatan kerja adalah suatu upaya untuk melindungi kesejahteraan fisik seseorang dari cedera yang terkait dengan pekerjaan (Bayu Indra Siswanto, 2020).

## TINJAUAN TEORETIS

### Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja merupakan tempat di mana karyawan menjalankan aktivitas pada kegiatan harian. Dalam lingkungan kerja yang kondusif, karyawan merasa aman dan dapat bekerja secara maksimal. Kesejahteraan karyawan juga dapat

dipengaruhi oleh lingkungan kerja yang tercipta. Bila seorang karyawan senang dengan lingkungan kerja tempatnya bertugas, ia akan merasakan kepuasan dalam menjalankan tugasnya dan menggunakan waktu kerjanya secara efektif. Hal ini kemudian akan memperlihatkan produktivitas kerja yang tinggi serta hasil kerja yang maksimal, seperti yang dipaparkan oleh (Badrianto & Ekhsan, 2020).

Lingkungan kerja merujuk pada semua fasilitas dan aplikasi termasuk prasarana serta aspek sosial yang mendukung karyawan dalam melakukan pekerjaannya. Para anggota organisasi atau karyawan yang melakukan pekerjaan yang sama, membagi tugas yang sama, atau menghadapi tantangan yang sama membutuhkan faktor lingkungan yang dapat mendorong kesatuan mereka satu sama lain. Lingkungan kerja yang tercipta harus menawarkan serangkaian peluang kepada karyawan untuk mendukung mereka dalam mencapai tujuan pekerjaan yang efektif dan bahagia, dengan menjamin kesejahteraan mereka (phong thanh et al, 2020).

Menurut (Heni, putut dan isnaini, 2019) indikator yang mempengaruhi lingkungan kerja sebagai berikut :

- a. Indikator Lingkungan Fisik  
Penerangan, suhu udara, suara bising, dan privasi ruang kerja.
- b. Indikator Lingkungan Non Fisik  
Hubungan kerja karyawan dengan sesama rekan kerja dan hubungan kerja antara atasan dengan bawahan

### Kesehatan Kerja

Menurut (dindin dan ridwan, 2021), konsep kerja kesehatan mencakup upaya untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan secara menyeluruh, baik dari segi jasmani, rohani, maupun sosial. Tujuannya adalah untuk mencegah dan mengobati berbagai jenis penyakit atau gangguan kesehatan yang disebabkan oleh lingkungan kerja ataupun penyakit umum, sehingga masyarakat pekerja dapat mencapai derajat kesehatan yang optimal.

Kesehatan Kerja diukur dengan indikator yang mengacu pada penelitian (Bayu Indra Siswanto, 2020) yaitu adanya obat-obatan untuk pertolongan pertama apabila terjadi kecelakaan, adanya pelayanan untuk pemeriksaan kesehatan secara berkala bagi karyawan, adanya jaminan kesehatan bagi para pekerja, terpeliharanya lingkungan kerja yang sehat, tersedia pelayanan kesehatan bagi para karyawan/pekerja, dan pendidikan mengenai kesehatan kerja.

### Keselamatan Kerja

Menurut (Zulfikar et al., 2022) Keselamatan Kerja merupakan suatu keadaan terhindar dari bahaya selama melakukan pekerjaan. Keselamatan kerja adalah salah satu faktor yang harus dilakukan selama bekerja. Tidak ada seorang pun di dunia yang menginginkan terjadinya kecelakaan. Keselamatan kerja sangat bergantung pada jenis, bentuk dan lingkungan di mana pekerjaan itu dilaksanakan.

Kesehatan Kerja diukur dengan indikator yang mengacu pada teori (Bayu Indra Siswanto, 2020) yaitu adanya arahan dan pemberian petunjuk kerja, adanya pemasangan rambu rambu dan tanda larangan K3, pengawasan rutin terhadap pelaksanaan kerja, adanya pelatihan mengenai keselamatan kerja, adanya peralatan kerja dalam kondisi baik dan layak pakai, Pemakaian alat pelindung keselamatan (eye protection, safety hat and cap, gas respirator, dust respirator, dan lain-lain). Dan Kondisi lingkungan kerja yang aman.

### Produktivitas Karyawan

Menurut (Khairuddin, 2022) menyatakan bahwa produktivitas kerja merujuk pada kemampuan karyawan untuk memanfaatkan semua sarana dan prasarana yang tersedia dengan maksimal, sehingga mampu mencapai hasil produksi yang optimal bahkan mencapai tingkat yang paling tinggi. Suatu produktivitas kerja dapat dikatakan berhasil dicapai apabila karyawan bisa mengerjakannya dengan kemampuan maksimal, diiringi dengan kinerja yang sangat baik dalam menghasilkan produk kerja yang terbaik.

Menurut (Bayu & Nuridin, 2021) indikator yang mempengaruhi produktivitas kerja antara lain:

1. Kemampuan
2. Meningkatkan hasil yang dicapai
3. Semangat kerja
4. Pengembangan diri
5. Mutu
6. Efisiensi

## METODE PENELITIAN

### Metode Pengambilan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. Optima Sinergi Convestama di Kota Semarang dengan berjumlah 125 Karyawan.

Sampel merupakan sebuah kelompok dari suatu populasi atau kelompok besar untuk mewakili karakteristik populasi atau kelompok tersebut. Teknik pengambilan sampel yang digunakan Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. Optima Sinergi Convestama di Kota Semarang dengan berjumlah 125 Karyawan.

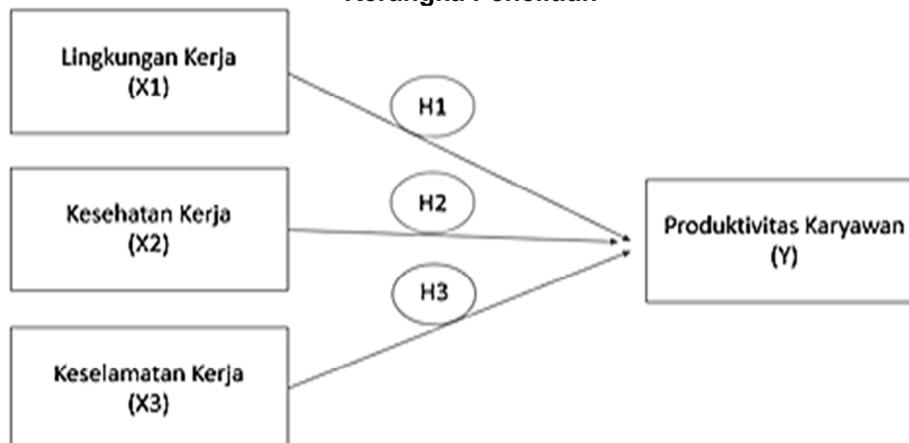
### Jenis dan Sumber Data

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer. Data primer merupakan sebuah data dari sumber data yang diperoleh langsung dari lapangan atau sumber aslinya oleh peneliti dengan melakukan pengumpulan data melalui survei, wawancara, observasi, dan pengamatan. Sumber data dikumpulkan dari jawaban kuesioner yang dibagikan kepada responden para karyawan PT. Optima Sinergi Convestama Kota Semarang.

### Analisis Data

Alat analisis yang digunakan untuk menguji hubungan antar variabel dalam penelitian ini adalah Regresi Linier Berganda.

**Gambar 1**  
**Kerangka Penelitian**



## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Dari hasil uji validitas menunjukkan bahwa keseluruhan item pada penelitian ini adalah valid untuk digunakan sebagai instrumen dalam penelitian dan pernyataan yang diajukan dapat digunakan untuk mengukur apa yang mestinya diukur. Dan hasil uji reliabilitas menunjukkan bahwa semua konsep pengukur masing-masing variabel dari kuesioner adalah reliabel sehingga untuk selanjutnya item-item pada masing-masing konsep variabel tersebut layak digunakan sebagai alat ukur.

### Uji Asumsi Klasik

Berdasarkan hasil uji asumsi klasik, kesimpulannya adalah data dalam penelitian ini telah memenuhi asumsi normalitas, multikolinearitas dan heterokedstisitas.

### Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Berdasarkan hasil uji determinasi (nilai adjusted  $R^2$ ) yaitu sebesar 0,720 atau 72,0 % artinya produktivitas karyawan dipengaruhi oleh ketiga variabel independen yaitu lingkungan kerja, kesehatan kerja, keselamatan kerja dan sisanya 28% dipengaruhi oleh faktor-faktor yang lain diluar penelitian ini.

### Regresi Linier

Dari hasil analisis regresi yang terbentuk adalah sebagai berikut:

$$Y = 16.524 + 0,049. X_1 + 0,058. X_2 + 2.665. X_3$$

Dari persamaan tersebut dapat disimpulkan bahwa koefisien arah regresi antara variabel lingkungan kerja ( $X_1$ ), kesehatan kerja ( $X_2$ ) dan keselamatan kerja ( $X_3$ ) menyatakan adanya pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan.

### Uji Kelayakan Model

Hasil uji F menunjukkan bahwa nilai F hitung sebesar 31.200 lebih besar dari nilai F table sebesar 2.47, yaitu dengan signifikansi sebesar 0,000 atau lebih kecil dari 5%. Hasil tersebut memiliki arti bahwa model penelitian baik dan layak.

### Pengujian Hipotesis

Hipotesis 1 Hasil pengujian terhadap hipotesis 1 menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,000 atau lebih kecil dari 5%, sehingga H2 diterima.

Hipotesis 2 Hasil pengujian terhadap hipotesis 2 menunjukkan nilai signifikansi

sebesar 0,000 atau lebih kecil dari 5%, sehingga H2 diterima.

Hipotesis 3 Hasil pengujian terhadap hipotesis 3 menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,000 atau lebih kecil dari 5%, sehingga H3 diterima.

### Pembahasan

- Berdasarkan dari hasil penelitian lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Optima Sinergi Convestama Kota Semarang. Berdasarkan dari analisis regresi sebesar 0,049 dengan nilai signifikansi 0,000 (lebih kecil dari 0,05). Artinya variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.
- Berdasarkan dari hasil penelitian kesehatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Optima Sinergi Convestama Kota Semarang. Berdasarkan dari analisis regresi sebesar 0,058 dengan nilai signifikansi 0,000 (lebih kecil dari 0,05). Artinya variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.
- Berdasarkan dari hasil penelitian Keselamatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Optima Sinergi Convestama Kota Semarang. Berdasarkan dari analisis regresi sebesar 2,665 dengan nilai signifikansi 0,000 (lebih kecil dari 0,05). Artinya variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.

## SIMPULAN

### Kesimpulan

- Variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Optima Sinergi Convestama Kota Semarang.
- Variabel kesehatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Optima Sinergi Convestama Kota Semarang.
- Variabel keselamatan kerja mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan yang ada pada PT. Optima Sinergi Convestama Kota Semarang.

### Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan oleh peneliti maka saran yang

dapat peneliti berikan sebagai berikut ini:

1. Dari hasil pembahasan dan kesimpulan penelitian yang telah dilakukan di PT. Optima Sinergi Convestama Kota Semarang maka peneliti memberikan saran yang mungkin dapat ditindaklanjuti untuk produktivitas karyawan yaitu untuk memperhatikan aspek lingkungan kerja, kesehatan kerja, dan keselamatan kerja dalam upaya meningkatkan produktivitas karyawan. Langkah yang dapat dilakukan antara lain dengan memberikan lingkungan kerja yang aman dan sehat, mengendepankan kebijakan kesehatan dan keselamatan kerja berupa standar operasional prosedur atau SOP sesuai dengan kebijakan perusahaan serta memberikan edukasi agar karyawan dapat mengetahui potensi berbahaya atau risiko di lingkungan kerja sehingga dapat mencegah terjadinya hal-hal yang tidak diinginkan. Oleh karena itu, perusahaan perlu memastikan bahwa karyawan mereka memiliki lingkungan kerja yang aman dan sehat dengan memperhatikan aspek keselamatan kerja, dan memberikan pelatihan dan edukasi agar karyawan dapat mengetahui dan menghindari potensi bahaya di tempat kerja. Dengan memperhatikan hal-hal tersebut, diharapkan produktivitas karyawan akan meningkat dan mencapai hasil yang lebih baik.
2. Untuk para penelitian selanjutnya diharapkan peneliti dapat digunakan sebagai acuan dan referensi untuk perbandingan penelitian yang sejenis dengan penelitian ini yang mengenai lingkungan kerja, kesehatan kerja, dan keselamatan kerja terhadap produktivitas karyawan dan diharapkan untuk para peneliti-peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel lain dan teori-teori terbaru

#### DAFTAR PUSTAKA

- Adhitya Indra, A. I. (2019). *Analisis Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Datascip Pulo Gadung*. 1(01), 100–116.
- Andri saputra, S. (2014). Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Buran Nusa Respati Di Kecamatan Anggana Kabupaten Kukar. *EJournal Ilmu Pemerintahan*, 2(3), 1–11.
- Anggun, haedar, dan sari, H. (2023). *ISSN 2356-3966 E-ISSN: 2621-2331 A.T.Fanti, Haedar, S.R. Dewi Pengaruh Penerapan Program ....* 10(1), 127–136.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). *THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT . HASTA MULTI SEJAHTERA*. 1(1), 64–70.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). *EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . NESINAK*. 2(1), 85–91.
- Bayu Indra Siswanto, B. I. (2020). PENGARUH PELAKSANAAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PEMBANGUNAN PERUMAHAN Tbk CABANG KALIMANTAN DI BALIKPAPAN. *Jurnal Administrasi Bisnis Fisipol Unmul*, 8(3), 250. <https://doi.org/10.54144/jadbis.v8i3.3760>
- Briyan artha Ginting & I Wayan Suana, B. A., & Suana, I. W. (2020). Disiplin Kerja, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Sariasih Garment. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(6), 2107. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i06.p03>
- Dindin dan ridwan, W. . (2021). JEMPER ( Jurnal Ekonomi Manajemen Perbankan ). *JEMPER ( Jurnal Ekonomi Manajemen Perbankan )*, 3(2), 89–102.
- Elinatantri et al, elina et. (2023). *PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA POS BADAN SAR NASIONAL ( BASARNAS ) SIBOLGA / TAPANULI TENGAH Elinatantri Sinaga*. 5(1).
- Ersita bernhard dan regina, bernhard dan regina. (2022). *Jurnal EMBA Vol . 10 No . 1 , Januari 2022 , Hal . 869-878 E . T . Lontoh ., B . Tewel ., R . Saerang*. 10(1), 869–878.
- Fabiola et al, A. F. E., Lengkong, V. P. K., Sendow, G. M., Dimasa, P., Covid, P., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Ratulangi, U. S. (2023). *TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT . MANADO KORIN THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY AT PT . MANADO KORIN PARADISE DURING THE COVID 19 PANDEMIC Jurnal EMBA Vol . 11 No . 1 Januari 202*. 11(1), 973–982.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2021). Pengaruh Komunikasi, dan Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura li (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 3(2), 130–142. <https://doi.org/10.30743/jmb.v3i2.4266>
- Fauziyah, A., Djaelani, A. K., & Slamet, A. R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada karyawan bagian produksi PT. Berlina Tbk Pandaan). *E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 2(8), 60–73.
- Hanif, M. G., Asmony, T., & Nururly, S. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Peternakan Kabupaten Dompu*. 2(1), 21–28.
- Heni, putut dan isnaini, I. (2019). Pengaruh Lingkungan

- Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemasaran Daerah (Ppd) Jawa Tengah. *Admisi Dan Bisnis*, 20(1), 83. <https://doi.org/10.32497/ab.v20i1.1428>
- Heriyanti, S. S., & Nasim, A. (2023). *Jurnal Pelita Manajemen Pengaruh Lingkungan Kerja , Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Pendahuluan Jurnal Pelita Manajemen*. 02(01), 22–33.
- Khairuddin, K. (2022). Hubungan Antara Stress Kerja dengan Produktivitas kerja pada Karyawan. *Jurnal Social Library*, 2(1), 24–30. <https://doi.org/10.51849/sl.v2i1.60>
- Phong thanh et al, phong thanh. (2020). *ARTICLE INFORMATION Received: 18*. 1(4), 645–662. <https://doi.org/10.31933/DIJDBM>
- Renaldo, greis, dan yantje, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Ryani, parashakti, dan dewi, U. (2021). *Pengaruh Motivasi , Lingkungan Kerja , dan Pelatihan Kerja Terhadap*. 1949, 127–136.
- SALSABILA, Z. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Remco Jambi. *Skripsi*, 1(4), 948–955. <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/35297>
- Siti, rizka, dan eka, dan riyani. (2023). *KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN ( LITERATURE REVIEW )*.
- Zulfikar, M., Wadud, M., & Kurniawan, M. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Gudang PT Muara Dua Kota Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(1), 19–25. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v3i1.674>